2 Stempelmarken zu Euro 16,00

**bitte nicht ankleben**

Arbeitsinspektorat

Kanonikus M.-Gamperstraße 1

39100 Bozen

arbeitsinspektorat.ispettoratolavoro@pec.prov.bz.it

ANTRAG UM ZUSATZGENEHMIGUNG FÜR DIE BESCHÄFTIGUNG VON MINDERJÄHRIGEN LAUT ARTIKEL 6, ABSATZ 3, GESETZ 977/1967 I.G.F.[[1]](#footnote-1)

Der/die Unterfertigte                                                 , Inhaber/in bzw. gesetzliche/r Ver­treter/in des Unternehmens/der Gesellschaft                                                          mit Rechtssitz in                                                                   , Betriebsstätte in                                                     , Tätigkeit                             , Tel.             , E-mail                               , PEC                                   , Steuernr./ Mwst.-Nr.

ERSUCHT

um die Zusatzgenehmigung zur Beschäftigung des/der folgenden Minderjährigen:

Name/Nachname[[2]](#footnote-2) geb. am

Name/Nachname geb. am

**Berufsbezeichnung und vom/von den Minderjährigen tatsächlich ausgeübte Tätigkeit**:                                                                                             .

#### Diesbezüglich ERKLÄRT er/sie

1. den/die **Verantwortliche/n des Dienstes für Arbeitsschutz[[3]](#footnote-3)** in der Person von Herrn/Frau                                                  ernannt zu haben, welche/r im Besitz der vom Art. 32 des G.v.D. Nr. 81/2008 vorgesehenen Fähigkeiten und Voraussetzungen ist. Datum der Ernennung                   erfolgter Lehrgang                                                           am                    Auffrischungskurs am

ODER, in Alternative

der/die **Verantwortliche in der direkten Ausführung der Aufgaben für Arbeitsschutz und Vorbeugung der Risiken zu sein,** indem ich als Arbeitgeber/in von der einschlägigen Befugnis Gebrauch mache[[4]](#footnote-4). Datum der Ernennung                 ; besuchter Lehrgang                                                   abgehalten am                    Auffrischungskurs am

1. Dr.                                                 am                   als den **zuständigen** **Betriebsarzt[[5]](#footnote-5)** ernannt zu haben;

3. dass die Arbeitnehmer, welche Risiken ausgesetzt sind, den **obligatorischen arbeitsmedizinischen Untersuchungen[[6]](#footnote-6)** beim zuständigen Betriebsarzt am                   unterzogen wurden bzw. diese Untersuchung für den (Datum)                   vorgemerkt wurde;

1. dass der/die Minderjährige/n den **obligatorischen präventiven und/oder periodischen** **arbeitsmedizinischen** **Untersuchungen** beim Betriebsarzt Dr.                                                am                   unterzogen wurde/n bzw. die Visite für den                   vorgemerkt wurde;

5. dass mit Datum                   die mit den **Erste - Hilfemaßnahmen[[7]](#footnote-7)** im Betrieb beauftragten Arbeitnehmer bestimmt wurden:

Name/n:

Besuchter Lehrgang                                                          , abgehalten am                   , Auffrischungskurs besucht am                       ;

6. die Bewertung der Gefahren für die Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer - **Risikobewertung[[8]](#footnote-8)** mit Datum                   vorgenommen zu haben, mittels:

schriftlichem Bericht (fakultativ 1-50 Arbeitnehmer, obligatorisch > 50 Arbeitnehmer)

Standardvorlage[[9]](#footnote-9) (1-50 Arbeitnehmer, wenn keine besonderen Gefahren bestehen alternativ zum schriftlichen Bericht);

1. die spezifische **Risikobewertung für Minderjährige[[10]](#footnote-10)** mit Datum                   vorgenommen zu haben.

8**.** Die Bewertung der **Lärmexposition[[11]](#footnote-11)** der Arbeitnehmer am                   durchgeführt zu haben, mittels:

technischer Messung durchgeführt von                                                  mit folgen­dem Wert                    oder

die tägliche (8 Stunden) Lärmbelastung liegt unter 80 db(A), wie in der Risikobewertung angegeben.

9**.** die Bewertung des Risikos für **mechanische Schwingungen[[12]](#footnote-12)** – Hand-Arm-Schwingungen (HAV) bzw. Ganz-Körper-Schwingungen (WBV), am                   **,** durchgeführt zu haben, mittels:

technischer Messung durchgeführt von                                                  

Maximalwert: HAV (8 Stunden)                   m/s2 WBV (8 Stunden)                   m/s2

oder

Bewertung aufgrund von einschlägigen Datenbanken (Sektorenstudien)

Maximalwert: HAV (8 Stunden)                   m/s2 WBV (8 Stunden)                   m/s2

und daher die Gefahr für den/die Minderjährige/n unerheblich ist;

10**.** das eventuelle Vorhandensein von **gefährlichen chemische Substanzen[[13]](#footnote-13)** am Arbeitsplatz erhoben und die Risiken für die Sicherheit und die Gesundheit der Arbeitnehmer aufgrund dieser Substanzen mit Datum                   bewertet zu haben, mittels:

technischer Messung, durchgeführt von                                               , laut welcher das Risiko folgendermaßen eingestuft wurde                  ;

oder

laut der durchgeführten Risikobewertung ist das Risiko für die Gesundheit der Arbeitnehmer unerheblich;

11. die Exposition gegenüber **krebserregenden und erbgutverändernden Substanzen[[14]](#footnote-14)** (z.B. Messung des Hartholzstaubes, Schweißen von rostfreiem Stahl) am                    von                                                 erhoben zu haben:

Angabe der Substanzen                                                 ,

persönliche Konzentration                  mg/m3

Umweltkonzentration                   mg/m3;

1. **der/die Arbeitgeber/in gibt jedem/jeder Arbeitnehmer/in/ eine angemessene, leicht verständliche Information** über die Risiken für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, die mit der Tätigkeit des Unternehmens im Allgemeinen verbunden sind, über die Maßnahmen der Erste Hilfe, der Brandbekämpfung und der Räumung der Arbeitsplätze sowie über die Personen, die mit der Umsetzung dieser Maßnahmen beauftragt worden sind, über die Personen, die als Leiter bzw. Beauftragter des betrieblichen Arbeitsschutzdienstes sowie als zuständiger Betriebsarzt ernannt wurden, über spezifische Risiken, denen die Betroffenen mit Bezug auf die durchgeführte Tätigkeit ausgesetzt ist, sowie über die Sicherheitsvorschriften und die Betriebsanweisungen in diesem Bereich, über Gefahren, die mit dem Umgang mit gefährlichen Stoffen und Präparaten verbunden sind und aus den Sicherheitsdatenblätter resultieren sowie über die Vorbeuge- und Schutzmaßnahmen, die von der geltenden Gesetzgebung und von den Regeln der Guten Technik vorgesehen sind:

Datum (Infomation volljährige Arbeitnehmer)

Datum (Infomation minderjährige Arbeitnehmer)

durchgeführt von

1. **der/die Arbeitgeber/in erteilt jedem/jeder Arbeitnehmer/in eine ausreichende und angemessene Ausbildung** über Gesundheitsschutz und Sicherheit, mit Berücksichtigung der sprachlichen Kenntnisse, insbesondere hinsichtlich: a) Gefahren, Schäden, Vorbeugung, Schutz, Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes, Pflichten und Rechte der verschiedenen Personen im Betrieb, Aufsichtsbehörden, Kontrolle, Beistand;

b) Gefahren, die mit dem Aufgabenbereich und den möglichen Schäden verbunden sind, sowie die daraus folgenden, für den Gewerbe- oder Tätigkeitsbereich spezifischen Vorbeuge- und Schutzmaßnahmen;

Datum (Infomation volljährige Arbeitnehmer)

Datum (Infomation minderjährige Arbeitnehmer)

durchgeführt von

1. der **fachkundige Ausbildner[[15]](#footnote-15)** für die Überwachung der minderjährigen Arbeitnehmer ist Herr/Frau                                                 ;
2. dass der Betrieb für die von der/dem Minderjährigen auszuführende Tätigkeit:

die Lehrlingsermächtigung mit Datum                   erhaltenbzw. am                   dem Amt für Lehrlingswesen und Meisterausbildung mitgeteilt hat, dass die Ausbildungsstandards für den betreffenden Beruf erfüllt werden

vom Arbeitsservice oder von der Berufsbildung mit (Datum)                   die Genehmigung für das Ausbildungs- und Orientierungspraktika[[16]](#footnote-16) für den obgenannte/n Minderjährige/n ausgestellt wurde.

1. überprüft zu haben, dass die Arbeitsräume, die Maschinen und Arbeitsmittel den Hygiene- und Sicherheitsnormen entsprechen;
2. dass im Betrieb Tätigkeiten ausgeführt werden, bei welchen folgende Einwirkungen auftreten bzw. gefährliche Stoffe verwendet werden:

**1.Physikalische Einwirkungen**

erhöhter Luftdruck (Behälter unter Druck, Druck bei Tiefgang)

tägliche Lärmexposition über 90 dB LEP-d (8 Stunden)

**2.Biologische Arbeitsstoffe**

biologische Arbeitsstoffe der Gefahrengruppe 3 und 4 laut Artikel 268G.v.D Nr. 81/2008;

**3.Chemische Gefahrenstoffe:**

Stoffe und Gemische, welche die Kriterien für die Einstufung in die folgenden Gefahrenklassen erfüllen, laut Verordnung (EG) Nr. 1272/2008 des Europäischen Parlaments und des Rates vomm 16. Dezember 2008 mit einem oder mehreren folgenden Gefahrenhinweisen:

Akute Toxizität, Kat. 1, 2 oder 3 (H300, H310, H330, H301, H311, H331);

Ätzwirkung auf die Haut, Kat. 1 A, 1 B oder 1 C (H314);

Entzündbare Gase, Kat. 1 oder 2 (H220, H221);

Entzündbare Aerosole, Kat. 1 (H222);

Entzündbare Flüssigkeiten, Kat. 1 oder 2 (H224, H225);

Explosive Stoffe/Gemische, Kat. „instabile Explosivstoffe“ oder Explosivstoffe der Unterklassen 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 (H200, H201, H202, H203, H204, H205);

Selbstzersetzliche Stoffe/Gemische vom Typ A, B, C oder D (H240, H241, H242);

Organische Peroxide vom Typ A oder B (H240, H241);

Spezifische Zielorgantoxizität (einmalige Exposition), Kat. 1 oder 2 (H370, H371);

Spezifische Zielorgantoxizität (wiederholte Exposition), Kat. 1 oder 2 (H372, H373);

Sensibilisierung der Atemwege, Kat. 1, Unterkategorien 1 A oder 1 B (H334);

Sensibilisierung der Haut, Kat. 1, Unterkategorien 1 A oder 1 B (H317);

Karzinogenität, Kat. 1 A, 1 B oder 2 (H350, H350i, H351);

Keimzellmutagenität, Kat. 1 A, 1 B oder 2 (H340, H341);

Reproduktionstoxizität, Kat.1 A oder 1 B (H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df);

Substanzen und Gemische laut Titel IX, Abschnitt II, G.v.D Nr. 81/2008;

Blei und Bleiverbindungen;

Asbest**.**

1. dass folgende Arbeitsverfahren vorkommen:

Arbeiten mit bestimmten Gefahrstoffen laut Anlage XLII des G.v.D Nr. 81/2008 (krebserregende Stoffe, z.B. Hartholzstaub, aromatische Kohlenwasserstoffe, Inoxschweißen);

Arbeiten und Herstellen von Explosivstoffen, Sprengkörper und verschiedener explosionsfähigen Gegenständen, unbeschadet des DPR Nr. 302/1956;

Arbeiten in Hegen von gefährlichen oder giftigen Tieren, Führung und Versorgung von Stieren und Hengsten;

Arbeiten in Schlachthöfen;

Handhabung von Anlagen und Geräten zur Herstellung, Lagerung oder Verwendung von komprimierten flüssigen oder aufgelösten Gasen;

Arbeiten mit Bottichen, Becken, Tanks, Korb- oder Stahlflaschen die Chemikalien laut Punkt 18, Nr. 3, enthalten;

Arbeiten mit Einsturzgefahr, Auf- und Abbau von Gerüsten an der Außenseite von Bauwerken;

Arbeiten unter Gefährdung durch Hochspannung wie im Artikel 268 des DPR Nr. 547/1955 festgelegt;

Fließbandarbeit mit Zeitakkord;

Betrieb von Öfen mit einer Temperatur über 500 °C (z.B. Herstellung von Gusseisen, Eisenlegierungen, Eisen oder Stahl); Abriss, Wiederaufbau und Reparatur von Hochöfen; Arbeiten in Walzwerken;

Arbeiten in Gießereien;

Elektrolyseverfahren;

Produktion und Verarbeitung von Metallen;

Produktion von Eisen- und Nichteisenmetallen und deren Legierungen;

Produktion und Verarbeitung von Schwefel;

Aushub bei Tiefbauarbeiten, einschließlich Ausrottung von Material, Auf- und Abbau von Schalungen, Fahren und Führen von Arbeitsmaschinen, Brechen von Gesteinen;

Arbeiten in Stollen, Steinbrüchen, Minen, Torfstichen und Bergbau im Allgemeinen;

Mechanische Bearbeitung von Mineralien und der Gesteine, bezogen auf Schnitt, Brechung, Mahlung, Trockensiebung von pulverförmigen Produkten;

Verarbeitung von Tabak;

Bau, Umbau, Reparatur, Instandhaltung und Abriss von Schiffen, mit Ausnahme von Werkstattarbeiten auf dem Festland;

Herstellung von Kalk;

Arbeiten mit Silikosegefahr;

Führung von mit mechanisch angetriebenen Hebemitteln, mit Ausnahme von Aufzügen und Lastenaufzügen;

Arbeiten in Schächten, Zisternen und ähnlichen Orten;

Arbeiten in Kühllagern;

Bearbeitung, Herstellung und Handhabung mit möglichem Kontakt zu pharmazeutischen Produkten;

Führen von kraftbetriebenen Fahrzeugen und Transportmitteln, mit Ausnahme von Krafträder und Kraftfahr­zeugen bis 125 cm3 Hubraum im Sinne von Artikel 115 des G.V.D. 285/1992, selbstfahrenden mechanischen Arbeitsmaschinen, Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten an Motoren und Antriebselementen in Betrieb;

Metallspritzverfahren;

Holzschlägerung;

Reinigung von Kaminen und Brennkammern bei Verbrennungsanlagen;

Aufschluss, Brecheln, Kardieren und Reinigung von Textilfasern, von tierischen und pflanzlichen Fasern, von Federn und Haaren;

Herstellung und Verarbeitung mineralischen und künstlichen Fasern;

Sortieren und Zerkleinern von Lumpen und Altpapier, ohne Verwendung geeigneter PSA;

Arbeiten mit Verwendung von Luftdruckhämmern, flexiblen Schleifspindeln und anderen vibrierenden Arbeitsmitteln, Nagelmaschinen mit erhöhter Leistung;

Herstellung von Metallpulvern;

Schweißen und Schneiden von Metallen mit elektrischem Bogen oder autogenen Brennern (Acetylen bzw. H2);

M Arbeiten in Metzgereien mit Verwendung von Schneidwerkzeugen, Sägen und Hackfleischmaschinen;

1. dass sie/er die Stempelsteuer von € 32,00 (2 Stempelmarken zu je € 16,00) erfüllt hat und diese ausschließlich für dieses Verwaltungsverfahren verwendet

für den Antrag, Stempelmarke Identifikationsnummer

für die Genehmigung, Stempelmarke Identifikationsnummer                   .

|  |
| --- |
| **Information gemäß Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016**  **Rechtsinhaber für die Datenverarbeitung:** Rechtsinhaber für die Datenverarbeitung ist die Autonome Provinz Bozen, Silvius-Magnago-Platz Nr. 4, Landhaus 3a, 39100, Bozen, E-Mail: [generaldirektion@provinz.bz.it](mailto:generaldirektion@provinz.bz.it); PEC: [generaldirektion.direzionegenerale@pec.prov.bz.it](mailto:generaldirektion.direzionegenerale@pec.prov.bz.it).  **Datenschutzbeauftragte (DSB)**: Die Kontaktdaten der DSB der Autonomen Provinz Bozen sind folgende: Autonome Provinz Bozen, Landhaus 1, Organisationsamt, Silvius-Magnago-Platz Nr. 1, 39100 Bozen; E-Mail: [dsb@provinz.bz.it](mailto:dsb@provinz.bz.it); PEC: [rpd\_dsb@pec.prov.bz.it](mailto:rpd_dsb@pec.prov.bz.it).  **Zwecke der Verarbeitung:** Die übermittelten Daten werden vom dazu befugten Landespersonal, auch in elektronischer Form, für institutionelle Zwecke in Zusammenhang mit dem Verwaltungsverfahren verarbeitet, zu dessen Abwicklung sie im Sinne von Artikel 6 des Gesetzes 977/1967 in geltender Fassung angegeben wurden. Die mit der Verarbeitung betraute Person ist der Direktor/die Direktorin pro tempore des Arbeitsinspektorates an seinem/ihrem Dienstsitz~~.~~ Die Mitteilung der Daten ist unerlässlich, damit die beantragten Verwaltungsaufgaben erledigt werden können. Wird die Bereitstellung der Daten verweigert, können die eingegangenen Anträge und Anfragen nicht bearbeitet werden.  **Mitteilung und Datenempfänger**: Die Daten können folgenden anderen öffentlichen und/oder privaten Rechtsträgern zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen im Rahmen ihrer institutionellen Aufgaben mitgeteilt werden, soweit dies in engem Zusammenhang mit dem eingeleiteten Verwaltungsverfahren erfolgt: Sanitätsbetrieb, nationales Arbeitsinspektorat. Die Daten können auch weiteren Rechtsträgern mitgeteilt werden, die Dienstleistungen in Zusammenhang mit der Wartung und Verwaltung des informationstechnischen *Systems* der Landesverwaltung und/oder der institutionellen Website des Landes, auch durch *Cloud* *Computing*, erbringen. Der Cloud Provider Microsoft Italien GmbH, welcher Dienstleister der Office365 Suite ist, hat sich aufgrund des bestehenden Vertrags verpflichtet, personenbezogenen Daten nicht außerhalb der Europäischen Union und der Länder des Europäischen Wirtschaftsraums (Norwegen, Island, Lichtenstein) zu übermitteln.  **Datenübermittlungen:** Die Übermittlung personenbezogener Daten an Drittländer außerhalb der EU und des EWR ist nicht vorgesehen.  **Verbreitung:** Ist die Verbreitung der Daten unerlässlich, um bestimmte von der geltenden Rechtsordnung vorgesehene Veröffentlichungspflichten zu erfüllen, bleiben die von gesetzlichen Bestimmungen vorgesehenen Garantien zum Schutz der personenbezogenen Daten der betroffenen Person unberührt.  **Dauer**: Die Daten werden so lange gespeichert, als sie zur Erfüllung der in den Bereichen Abgaben, Buchhaltung und Verwaltung geltenden rechtlichen Verpflichtungen benötigt werden, und zwar bis zu zehn Jahren nach Erteilung der Ermächtigung.  **Automatisierte Entscheidungsfindung:** Die Verarbeitung der Daten □ stützt sich / ☒ stützt sich nicht auf eine automatisierte Entscheidungsfindung (*Zutreffendes ankreuzen*). Bei automatisierter Entscheidungsfindung erfolgt diese nach der Logik, welche aus /// (*Rechtsgrundlage angeben, in welcher die involvierte Logik beschrieben wird)* zu entnehmen ist. Das Ergebnis dieser Entscheidungsfindung bestimmt den – positiven oder negativen – Ausgang des Verfahrens.  **Rechte der betroffenen Person**: Gemäß den geltenden Bestimmungen erhält die betroffene Person auf Antrag jederzeit Zugang zu den sie betreffenden Daten und es steht ihr das Recht auf Berichtigung oder Vervollständigung unrichtiger bzw. unvollständiger Daten zu; sofern die gesetzlichen Voraussetzungen gegeben sind, kann sie sich der Verarbeitung widersetzen oder die Löschung der Daten oder die Einschränkung der Verarbeitung verlangen. Im letztgenannten Fall dürfen die personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Einschränkung der Verarbeitung sind, von ihrer Speicherung abgesehen, nur mit Einwilligung der betroffenen Person, zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen des Verantwortlichen, zum Schutz der Rechte Dritter oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses verarbeitet werden.  Das entsprechende Antragsformular steht auf der Webseite <http://www.provinz.bz.it/de/transparente-verwaltung/zusaetzliche-infos.asp>. zur Verfügung.  **Rechtsbehelfe:** Erhält die betroffene Person auf ihren Antrag nicht innerhalb von 30 Tagen nach Eingang − diese Frist kann um weitere 60 Tage verlängert werden, wenn dies wegen der Komplexität oder wegen der hohen Anzahl von Anträgen erforderlich ist |
| Die betroffene Person hat Einsicht in die Information über die Verarbeitung der personenbezogenen Daten genommen |

**Die/der Unterfertigte bestätigt laut geltenden Vorschriften den Wahrheitsgehalt der angegebenen Erklärungen und das vollständige Vorhandensein der oben genannten Dokumente.**

(Ort/Datum)       (Unterschrift) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Die Anfrage um Zusatzgenehmigung wird nur eingereicht, wenn der/die Minderjährige/n die im Anhang 1 des Gesetzes 977/1967 aufgelisteten Tätigkeiten / Produktionsprozesse ausüben.** [↑](#footnote-ref-1)
2. **Name des/**der **Jugendlichen anführen; sollte die Anstellung noch nicht vollzogen sein, neben Name auch Anmerkung „noch anzustellen“ anbringen.** [↑](#footnote-ref-2)
3. **Artikel 17, Absatz 1, Buchstabe b) des G.v.D. Nr. 81/2008** [↑](#footnote-ref-3)
4. **Artikel 34, Absatz 1 des G.v.D. Nr. 81/2008** [↑](#footnote-ref-4)
5. **Facharzt in Arbeitsmedizin oder fachkundigen Arzt gemäß Artikel 18, Absatz 1 Buchstabe a) des G.v.D. Nr. 81/2008** [↑](#footnote-ref-5)
6. **Artikel 41, Absatz 1, Buchstabe a) des G.v.D. Nr. 81/2008** [↑](#footnote-ref-6)
7. **Artikel 18, Absatz 1, Buchstabe b) des G.v.D. Nr. 81/2008 und des DLH Nr. 25/2005** [↑](#footnote-ref-7)
8. **Artikel 17, Absatz. 1, des G.v.D. Nr. 81/2008, verfasst laut Artikel. 28 des G.v.D. Nr. 81/2008** [↑](#footnote-ref-8)
9. **siehe** [**http://www.provinz.bz.it/arbeit/service/formulare.asp?&921\_action=4&921\_article\_id=52821**](http://www.provinz.bz.it/arbeit/service/formulare.asp?&921_action=4&921_article_id=52821) [↑](#footnote-ref-9)
10. **Artikel 7, Absatz 1, des G. Nr. 977/1967** [↑](#footnote-ref-10)
11. **Artikel 181, Absatz 1, des G.v.D. Nr. 81/2008 verfasst im Sinne des Artikel 190 des G.v.D. Nr. 81/2008**: **Die Risikobewertung durch physikalische Einwirkungen (Lärm) wird mindestens alle vier Jahre ausgeführt. Die Daten der Risikobewertung, Messung und Berechnung der Expositionswerte sind Bestandteil des Dokuments der Risikobewertung.** [↑](#footnote-ref-11)
12. **Artikel 181, Absatz 1 des G.v.D. Nr. 81/2008 verfasst im Sinne des Artikel 202 des G.v.D. Nr. 81/2008**: **Die Risikobewertung durch physikalische Einwirkungen (mechanische Schwingungen) wird mindestens alle vier Jahre ausgeführt. Die Daten der Risikobewertung, Messung und Berechnung der Expositionswerte sind Bestandteil des Dokuments der Risikobewertung.** [↑](#footnote-ref-12)
13. **Artikel 223 des G.v.D. Nr. 81/2008: Der Arbeitgeber aktualisiert die Bewertung in regelmäßigen Zeitabständen sowie immer dann, wenn sie auf Grund erheblicher Veränderungen nicht mehr aktuell ist oder wenn es auf Grund der Ergebnisse der Gesundheitsüberwachung erforderlich ist.** [↑](#footnote-ref-13)
14. **Artikel 236 des G.v.D. Nr. 81/2008:** **Bei jeder Änderung des Produktionsverfahrens, die für die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz von Bedeutung ist, und auf jeden Fall nach spätestens drei Jahren nimmt der Arbeitgeber erneut die Bewertung vor.** [↑](#footnote-ref-14)
15. **Artikel 6, Absatz 2, des G. Nr. 977/1967** [↑](#footnote-ref-15)
16. **Beschluss der Landesregierung Nr. 949 vom 24.06.2013 und Rahmenabkommen zur Regelung der Sommerpraktika** [↑](#footnote-ref-16)