

Comunicazione al datore/alla datrice di lavoro:

Informazioni sulla trasformazione rispettivamente sulla comunicazione della cessazione del contratto d'apprendistato tramite ProNotel2

1 Continuare il rapporto di lavoro

- > **Esame di fine apprendistato prima del termine del contratto** (periodo di apprendistato termina nel mese dell'esame oppure è stato ridotto):

Nel caso la **durata del contratto d'apprendistato sia stata ridotta** al giorno dell'esame di fine apprendistato, il datore/la datrice di lavoro deve comunicare la trasformazione del contratto d'apprendistato in un contratto a tempo indeterminato come lavoratore qualificato/lavoratrice qualificata **entro 5 giorni dalla data d'esame** (il codice relativo in ProNotel2 è "fine periodo formativo (in contratto di apprendistato)").

- > **Esame di fine apprendistato alla fine del periodo di apprendistato o dopo:**

Contratti di apprendistato sono, per legge, contratti di lavoro a tempo indeterminato. Nel caso il datore/la datrice di lavoro intenda mantenere l'apprendista alle proprie dipendenze (dopo la fine di apprendistato) come lavoratore qualificato/lavoratrice qualificata non deve fare alcuna comunicazione. Il contratto d'apprendistato viene trasformato in automatico in contratto a tempo indeterminato.

2 Terminare il rapporto di lavoro

- > **Esame di fine apprendistato prima del termine del contratto** (periodo di apprendistato termina nel mese dell'esame oppure è stato ridotto):

Nel caso il datore/la datrice di lavoro **non intenda mantenere il rapporto di lavoro**, deve **comunicare la cessazione** alla ripartizione lavoro della Provincia di Bolzano, tramite ProNotel2, **entro 5 giorni dall'esame** (questo anche, quando la data dell'esame corrisponde alla data di fine del periodo di formazione (apprendistato) prevista dal contratto).

- > **Esame di fine apprendistato alla fine del periodo di apprendistato o dopo:**

Se il periodo di apprendistato termina prima dell'esame di fine apprendistato ed il datore/la datrice di lavoro non intende mantenere il rapporto di lavoro, l'avviso di licenziamento deve avvenire entro e non oltre l'ultimo giorno. La comunicazione di risoluzione del contratto deve essere fatta alla ripartizione Lavoro con ProNotel2 entro 5 giorno dall'ultimo giorno lavorativo.

Comunicazioni tardive comportano una sanzione amministrativa pecuniaria da 100 € a 500 €. La base normativa per tale sanzione è l'articolo 21 della Legge statale 29 aprile 1949, n. 264.

Si prega di notare, che in caso di risoluzione del contratto di apprendistato il preavviso previsto dal contratto collettivo deve essere rispettato

Fonte di riferimento: [ProNotel2 Handbuch - Manuale \(provinz.bz.it\)](http://pronotel2.provinz.bz.it)